



Codi Ètic





Índex

1. Introducció	3
2. Àmbit d'aplicació	3
3. Legalitat i responsabilitat	4
4. Compromís intern	4
5. Compromís ètic i de bon govern	7
6. Compromís amb el mercat i tercers	11
7. Compromís amb la societat	12
8. Canal ètic	13
9. Procediment sancionador	13
10. Revisió i millora	14
11. Aprovació i vigència	14
12. Control intern	14

1. Introducció

Aquest Codi Ètic constitueix una declaració expressa dels valors, principis i normes que han de guiar la conducta dels professionals que formen part de totes les empreses del GRUP AVINENT (Vilardell Purí, Avinent Implant System, Avinent Science and Technology i Avinent Insoles) així com les seves parts implicades.

Per tant, el Codi Ètic recull un conjunt de normes inspirades en la pròpia cultura empresarial del Grup i és la norma de major nivell en l'organització, sent la màxima expressió del compromís que té pel compliment de lleis i normes que vertebraren la nostra activitat i en conseqüència l'incompliment del codi suposarà una infracció, que a la vegada podrà ser objecte de sanció.

En definitiva, amb l'aplicació real i efectiva del present codi es pretén eliminar qualsevol conducta contrària als valors, principis i normes de l'organització, facilitant a tots els seus destinataris el coneixement dels estàndards de conducta que han d'observar o respectar segons el cas.

2. Àmbit d'aplicació

ÀMBIT FUNCIONAL

Aquest Codi Ètic és d'obligat compliment a tot el personal del Grup independentment del nivell jeràrquic i les funcions que es desenvolupin dins del grup. Per tant, aplica tant a l'òrgan d'administració, com també als càrrecs directius, els òrgans de control i la resta de personal. També ha de ser acceptat per qualsevol persona que s'integri en qualsevol moment dins de l'estructura organitzativa del Grup.

El present Codi Ètic també serà extensible en totes les relacions que té el grup amb les terceres parts (clients, proveïdors, distribuïdors, franquiciats i agents), i qualsevol altra persona física o jurídica que utilitzi la marca AVINENT. Això inclou tant a les persones com als serveis. Per tant, aquestes terceres parts han d'adoptar o bé aquest codi ètic o bé poder demostrar que tenen polítiques similars al nostre Codi.

ÀMBIT TERRITORIAL

Atès que el Grup opera a nivell internacional, aquest Codi Ètic és aplicable a totes les activitats que el Grup desenvolupi en qualsevol àmbit geogràfic.

3. Legalitat i responsabilitat

L'activitat que desenvolupi, per una part, en cada unitat de negoci que conforma el grup, i per una altra part, qualsevol persona que conforma l'organització en l'exercici habitual de les seves funcions així com terceres parts, es farà sempre sota el compliment de la legalitat vigent d'aplicació així com els estàndards que voluntàriament ha adoptat el grup. Totes les persones subjectes a aquest codi han de ser conscients de l'obligació i el compromís de fer complir les normes internes de l'organització que afectin el treball de cada un, no podent en cap cas participar en actes que puguin comprometre el respecte al principi de legalitat.

En aquest sentit, si algú observés o tingués coneixement de la contravenció d'alguna d'aquestes normes ha de posar-ho immediatament en coneixement de la persona competent i designada per l'empresa, a través dels mecanismes adoptats a aquest efecte (Canal Ètic). Aquesta persona és Àngels Xarpell Serracanta.

4. Compromís intern

DRET D'IGUALTAT

El respecte mutu i la igualtat són els principis sobre els quals es basen les relacions de treball al Grup. Aquests principis queden reflexats en diferents procediments.

Per una part, amb el protocol d'assetjament que disposa el Grup, aquest promou i defensa, entre tot el personal, el principi d'igualtat de tracte i oportunitats per als professionals, independentment de: la seva ideologia, religió o creences, la seva pertinença a una ètnia, raça o nació, el seu sexe, orientació sexual, situació familiar, malaltia o minusvalidesa, ostentació de representació legal o sindical, etc.

Aquest protocol està a disposició de les persones treballadores així com també de les terceres parts. Per una altra part, el grup també disposa de diferents plans d'igualtat per les diferents unitats de negoci, reflexant així els valors i principis del grup en matèria d'igualtat entre gèneres. Els diferents plans estan legalment inscrits en l'Administració competent. I mitjançant la comissió d'igualtat es va rebarrant desenvolupant aquests plans amb la voluntat de poder aconseguir la equitat de tot el personal que conforma l'organització.

DRET A LA SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

L'assegurament de la salut de les persones treballadores de les diferents unitats de negoci és una de les prioritats per grup. El grup entén com a salut el benestar físic, psíquic i emocional, tal i com marca l'OMS al respecte. Per tant, el grup promou activament polítiques encaminades a la millora contínua de les condicions de treball de les persones treballadores i tercers així com de seguretat a totes les instal·lacions.

Aquestes polítiques són conegudes per a tot el personal així com els tercers i són d'obligat compliment. Així doncs, cada persona treballadora ha de vetllar per la seva pròpia seguretat i la de totes les persones que puguin veure's afectades pel desenvolupament de la seva activitat diària. Aquest punt també es d'aplicació per a tercers que poden desenvolupar les seves tasques alhora que les nostres persones.

Aquestes polítiques estan encaminades a assegurar:

- » La seguretat de totes les màquines presents a les instal·lacions.
- » Les condicions ambientals en les que es desenvolupa el treball de les persones treballadores que conformen el grup i tercers amb vinculació directa al grup.
- » Que els llocs de treball i les tasques a realitzar s'adaptin a les persones treballadores.
- » Que les condicions psicosocials de totes les persones treballadores siguin les idònies per desenvolupar les tasques assignades.
- » Una correcta vigilància de la salut segons protocols mèdics associats a cada lloc de treball per poder determinar la idoneïtat de l'estat de salut de cada persona per desenvolupar les tasques assignades.

Qualsevol nivell de l'organització ha de complir amb les condicions de seguretat exigides per la normativa de prevenció de riscos laborals. En conseqüència, queda explícitament prohibit:

- » No respectar qualsevol política relacionada amb la seguretat i salut que tingui adoptada l'organització.
- » No participar en la formació.
- » No realitzar els reconeixements mèdics amb la periodicitat establerta legalment.

SEGURETAT SOCIAL

El Grup compleix estrictament amb la legalitat en matèria de Seguretat Social aplicant la normativa vigent, la del conveni col·lectiu d'aplicació i les clàusules contractuals establertes.

En conseqüència, queda explícitament prohibit, entre altres:

- » La contractació de personal sense comunicar la seva alta a la seguretat social.
- » La contractació de personal estrangers sense el preceptiu permís de residència i treball.
- » La simulació de contractacions.
- » Treballar amb baixa.

LLIBERTATS LABORALS

El Grup respecta la llibertat sindical i el dret de vaga dels treballadors.

SELECCIÓ I PROMOCIÓ

La direcció promou el desenvolupament personal i professional de totes les persones treballadores que conformen el grup, fomentant la millora de les seves pròpies capacitats i competències. Així mateix, també promou la igualtat d'oportunitats per a tots els empleats per al seu desenvolupament professional.

És per això que l'empresa disposa d'un procediment de promoció i selecció per tal d'assegurar que es valora de forma objectiva tots els criteris de formació, capacitació, competència i mèrits personals i professionals que es necessitin per al lloc de treball de què es tracti.

DRET A LA INTIMITAT

El Grup respecta i protegeix la intimitat de les persones atenent a la legislació vigent en matèria de protecció de dades i drets d'imatge. En conseqüència, només sol·licita les dades estrictament necessàries per la relació correcta i eficaç entre empresa i persona treballadora així com, en el cas de terceres parts, la gestió de l'activitat professional per la qual existeix la relació (relació mercantil, de serveis, etc.).

Les persones treballadores subjectes a aquest codi que per la seva funció se'ls hagi donat accés als sistemes, xarxes, o fitxers que es tractin, que emmagatzemin dades de caràcter personal, o que gestionin aquests sistemes, xarxes o fitxers (gestionin la seguretat de la informació), són responsables de mantenir la seva contrasenya de forma totalment confidencial evitant així la seva divulgació i no comunicar-la a una altra persona de l'organització.

5. Compromís ètic i de bon govern

CORRUPCIÓ I TRÀFIC D'INFLUÈNCIES

Les relacions amb el sector públic o privat, tant a nivell nacional com internacional, es basaran en principis de transparència i igualtat d'oportunitats, descartant qualsevol acte il·lícit o actuació dirigida a aconseguir un avantatge en el mercat enfront dels competidors.

Queda explícitament prohibit:

- » Oferir o afavorir a càrrecs, funcionaris públics, directius i empleats d'empreses privades: diners, regals o qualsevol altre benefici econòmic, dirigit a obtenir qualsevol tipus d'avantatge a favor del Grup o terceres persones.
- » Fer negocis per mitjà de suborns o pagaments personals a clients reals o potencials.
- » Efectuar pagaments a partits polítics en termes que no estiguin permesos per la legislació.

Es considera tràfic d'influències qualsevol acte o estratègia que tingui com a objectiu influir en l'actuació d'un càrrec privat o funcionari públic, valent-se de qualsevol situació derivada de la seva relació personal amb aquest o amb un altre càrrec o funcionari públic, per aconseguir una resolució que pugui generar directament o indirectament un benefici econòmic o evitar una pèrdua de qualsevol tipus, tant a la pròpia empresa com per a un tercer.

HISENDA PÚBLICA I SEGURETAT SOCIAL

El Grup complirà amb les seves obligacions fiscals i de Seguretat Social.

La informació econòmica financera del Grup, tant interna com externa, reflectirà fidelment la seva realitat econòmica, financera i patrimonial d'acord amb els principis de comptabilitat generalment acceptats.

CONFLICTE D'INTERESSOS

Hi ha conflicte d'interès quan entra en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès personal d'una persona treballadora o professional amb l'interès de qualsevol de les societats del Grup. Les decisions que es prenguin han d'estar basades en la millor defensa dels interessos del Grup, de manera que no estiguin influenciades per relacions personals, familiars o per qualsevol altre interès particular de la persona treballadora o professional.

Hi haurà interès personal quan l'assumpte afecti a la persona treballadora o a una persona amb la que estigui vinculada.

Tindran la consideració de persones vinculades a la persona treballadora o professional les següents:

- » El cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat de la persona treballadora.
- » Els ascendents, descendents i germans de la persona treballadora, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.
- » Si es dona el cas, els cònjuges dels ascendents de la persona treballadora, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.
- » Si es dona el cas, els cònjuges dels descendents de la persona treballadora, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.
- » Els cònjuges dels germans de la persona treballadora, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.

S'actuarà en tot moment:

- a.** Amb lleialtat al Grup independentment dels interessos personals o de tercers.
- b.** Abstenint-se d'intervenir o influir en la presa de decisions que puguin crear un conflicte d'interès i que puguin afectar a qualsevol de les empreses del Grup.
- c.** Comunicant Compliance Officer qualsevol dubte que es tingui respecte d'un possible conflicte d'interès. Un cop valorat, el comitè prendrà una decisió.

BLANQUEIG DE CAPITALS

El Grup manifesta el seu ferm compromís en la lluita contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, i en particular, la seva voluntat de no ser objecte d'ús il·lícit per cap tipus d'activitat il·legal del seu propi personal, de clients, proveïdors, socis comercials o tercers.

PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL

El Grup està compromès amb la protecció de la propietat intel·lectual i industrial pròpia i aliena. Els actius protegits, per la propietat intel·lectual i industrial seran, entre d'altres: drets d'autor, patents, marques, noms de domini, drets de reproducció, drets de disseny, d'extracció de bases de dades i drets sobre coneixements tècnics especialitzats.

El Grup assegura que les seves patents i dissenys són originals i s'ha d'assegurar que els seus proveïdors, distribuïdors, franquiciats, etc. garanteixin l'originalitat dels dissenys que posen a disposició de la companyia.

Estarà expressament prohibida la utilització d'obres, creacions o signes distintius de propietat intel·lectual o industrial de tercers si el Grup disposa dels corresponents drets i/o llicències. La propietat intel·lectual i industrial fruit del treball dels empleats durant la seva permanència i independentment que tingui relació amb els negocis presents i futurs del Grup, serà propietat de la companyia.

CONFIDENCIALITAT

Tota la informació de caràcter no públic que sigui propietat o que estigui custodiada per l'organització té la consideració de reservada i confidencial.

El Grup vetlla perquè en tots els nivells de l'organització existeixi l'obligació de guardar la més estricta confidencialitat sobre aquella informació a la qual es pugui tenir accés, sense que el seu contingut pugui ser facilitat a tercers, excepte autorització expressa del màxim òrgan de govern.

S'entén per informació confidencial de forma enunciativa i sense ser exhaustiva la següent:

- a.** Dades del personal i/o de tercers.
- b.** Informació relacionada amb plans de negoci, productes o serveis.
- c.** Informació relacionada amb pressupostos i previsions financeres.
- d.** Informació relacionada amb patents, marques, models d'utilitat i altres drets de propietat intel·lectual o industrial o sol·licituds dels mateixos, es trobin o no registrats.
- e.** Contrasenyes informàtiques.
- f.** Codis font.
- g.** Invencions, processos i dissenys.
- h.** Informació relacionada amb la publicitat.
- i.** Elements característics dels serveis de tota mena que una organització ofereixi en el mercat.

SEGURETAT INFORMÀTICA

El Grup vetlla per la prevenció i el control dels delictes que poden cometre's mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació, de manera que està prohibit utilitzar els recursos de l'organització per a cometre qualsevol acte il·lícit o que atempti contra la moral, l'honor o la integritat de tercers.

D'altra banda, està prohibit igualment, causar danys, deteriorar, esborrar, alterar, suprimir o fer inaccessibles: dades, programes informàtics, documents electrònics propis o aliens de l'organització.

La utilització d'arxius o programes de procedència externa poden comportar greus riscos per a la seguretat de les empreses del Grup o constituir una infracció de la propietat intel·lectual. És per això que s'ha d'evitar la utilització de programari no autoritzat i la realització de descàrregues o qualsevol altre comportament que comporti el risc d'introduir virus o un altre element perillós per a la seguretat de la informació.

PROTECCIÓ DE DATES

El Grup compleix amb la legislació específica de protecció de dades en vigor en cada moment, establint les mesures de seguretat pertinents per a la seva protecció. Protegeix, entre altres, la informació dels processos de selecció, la dels col·laboradors externs, etc.

L'accés a la informació es basa en el principi d'accés estrictament necessari per poder dur a terme les tasques encomanades.

Totes les dades de caràcter personal estan adequadament protegides per evitar qualsevol divulgació o modificació no autoritzada, disposant-se dels mecanismes i procediments de control necessaris per prevenir qualsevol tipus d'accés, còpia, cessió i/o divulgació no autoritzada. El personal de l'organització que per la seva funció tinguin accés a sistemes, dades, xarxes, etc....., és responsable de evitar la divulgació de les mateixes.

6. Compromís amb el mercat i tercers

RELACIÓ AMB ELS CLIENTS

El Grup assumeix, lidera i impulsa el compromís amb la legalitat i la qualitat, actuant sota pràctiques nacionals i internacionals normalitzades i reconegudes. Per això el personal del Grup així com tots els col·laboradors externs actuen d'una manera íntegra i professional amb els clients, tenint com a objectiu la consecució d'un alt nivell de qualitat i excel·lència, així com d'eficiència i transparència buscant el desenvolupament d'unes relacions basades en la confiança i en el respecte mutu.

RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS

El Grup considera els seus proveïdors indispensables per al desenvolupament de la seva activitat i per a la consecució dels seus objectius de creixement i de millora de la qualitat dels serveis prestats, buscant establir amb ells relacions basades en la confiança, respecte, transparència i benefici mutu. El procés de selecció de proveïdors es realitza sota criteris de transparència, imparcialitat, objectivitat i eficiència. La contractació de serveis o compra de béns es realitza amb total independència de decisió i al marge de qualsevol vinculació personal, familiar o econòmica que pugui posar en dubte els criteris seguits en la selecció.

Es traslladarà als proveïdors el compromís de què operin complint amb la normativa vigent i sota estàndards ètics.

RELACIÓ AMB LES INSTITUCIONS, ORGANISMES I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Les relacions amb les institucions, organismes i administració pública es regeixen pel respecte institucional i es desenvoluparan sota criteris de màxima col·laboració i compliment de les seves resolucions. Les comunicacions judicials, administratives i/o tècniques, així com els requeriments i sol·licituds d'informació, hauran de ser ateses per la persona que ostenta la responsabilitat per la seva gestió amb la màxima diligència i en els terminis establerts per a això.

MERCAT I CONSUMIDORS

El Grup basa la seva actuació en el mercat en els principis de lliure competència i igualtat d'oportunitats, i descarta qualsevol actuació orientada a aconseguir un benefici, aprofitament o avantatge deslleial o il·legítim davant els clients, proveïdors, competidors i altres actors del mercat.

El Grup es compromet a competir en els mercats de forma lleial i no farà ús de publicitat enganyosa o denigrant de la seva competència o de tercers.

7. Compromís amb la societat

RESPONSABILITAT SOCIAL

Atenent al compromís del Grup amb el seu entorn, les donacions a projectes de contingut social, cultural i/o científic, es realitzaran sota criteris de legalitat. Avaluant que les entitats beneficiàries tinguin un reconegut prestigi i solvència moral, i hauran de comptar amb una estructura organitzativa apropiada per garantir la bona administració dels recursos.

MEDI AMBIENT

En tots els nivells de les empreses del Grup es vetllarà per un ús racional dels recursos, el respecte a l'entorn i la sostenibilitat, desenvolupant les seves respectives activitats tenint sempre en compte el respecte a l'entorn natural, el consum mínim de recursos i el control de l'impacte mediambiental. També es vetllarà perquè les seves societats compleixin la legislació mediambiental aplicable, així com, si és el cas, altres compromisos addicionals adquirits de forma voluntària.

En les empreses del Grup s'establirà els preceptius controls en: matèria d'abocaments, emissions atmosfèriques (provinents de diferents fonts) , sorolls, vibracions, residus, i qualsevol altra amenaça mediambiental.

El Grup promourà també la posada en marxa de bones pràctiques ambientals entre els seus treballadors/es i ho farà extensible als seus clients, proveïdors, socis comercials o tercers.

SALUT PÚBLICA

També s'establiran controls sobre qualsevol activitat o producte que pugui crear, directament o indirectament, un risc per a la seguretat col·lectiva a causa de la toxicitat dels components o de qualsevol altra amenaça per a les persones.

8. Canal ètic

Serà obligatori comunicar les situacions d'incompliment de la llei, del Codi Ètic o de la normativa que el desenvolupa, així com de qualsevol conducta que pugui suposar un risc per a l'organització. Per a tal fi es disposa d'un Canal Ètic mitjançant el qual es podran dirigir les comunicacions que alertin sobre l'existència d'un incompliment, d'una situació de risc o de qualsevol proposta de millora.

Les comunicacions al Canal Ètic es podran realitzar preferiblement a través de la web corporativa d'Avinent i/o Vilardell Purí, en l'apartat de canal ètic i codi ètic, verbalment o correu postal del Grup, adreçant-se a la persona competent i designada. En el cas que s'opti per la comunicació verbal, s'haurà de gravar la denuncia rebuda com a prova. Tota comunicació que no es faci per la web, es procedirà a entrar-la al sistema informàtic per tenir traçabilitat en tot moment.

La responsable del sistema intern d'informació serà la responsable de gestionar el Canal Ètic i d'atendre les comunicacions que es remetin a aquest. En qualsevol cas aquesta mateixa persona podrà externalitzar la gestió del Canal Ètic a una empresa o despatx especialitzat.

Les comunicacions realitzades a través del Canal Ètic estaran protegides per la màxima confidencialitat, segons estableix la llei 2/2023.

9. Procediment sancionador

L'incompliment del Codi Ètic constituirà una infracció que serà estudiada i que, si s'escau, podrà ser sancionada en base al que estableix el conveni col·lectiu d'aplicació.

10. Revisió i millora

Aquest Codi Ètic podrà ser actualitzat en tot moment, amb la finalitat d'incloure les millores que es considerin necessàries i/o per adequar-lo a les circumstàncies. A tall d'exemple:

» Quan es produeixin canvis significatius en el Grup o en l'activitat que desenvolupa.

» Quan es produeixin canvis en l'estructura de control del Grup.

Si algú de l'organització del Grup identifica algun punt a millorar del Codi Ètic, ho transmetrà a la persona competent i designada, i aquesta ho estudiarà i si s'escau, emetrà la corresponent proposta de millora al Consell d'Administració.

11. Aprovació i vigència

La revisió del present Codi Ètic ha estat aprovat pel Consell d'Administració del Grup AVINENT Science and Technology en la reunió de novembre del 2025.

12. Control intern

El Grup es reserva el dret de realitzar controls dins de la legalitat vigent, per tal de comprovar l'aplicació del present Codi Ètic i/o prevenir conductes que puguin afectar el compliment legal, la confidencialitat, la integritat i la disponibilitat de la informació.

**Building a
happier
society**





AVINENT GROUP

VILARDELL PURTÍ | AVINENT | INMOOV'S